

## Organisation Intergouvernementale Panafricaine

*Au service de l'innovation, de la modernisation et de la construction d'administrations pour une  
Gouvernance Publique Responsable*

منظمة إفريقية بيحكومية



*Depuis/Since 1964 ...*

## Pan African Intergovernmental Organization

*Serving innovation, modernization and establishment of administrations for Responsible Public  
Governance*

**Allocution d'ouverture du Dr. Stéphane MONNEY MOUANDJO,  
Directeur Général du CAFRAD**

***A l'occasion du Séminaire de Haut niveau des Secrétaires Généraux et  
Directeurs de Ressources humaines.***

**(Tanger 25 Août 2014)**

Monsieur le Ministre de la Fonction Publique de Gambie,

Monsieur le Représentant de La Wilaya de Tanger,

Monsieur le Représentant de la Marie de Tanger,

Distingués invités, membres des délégations représentés à cette importante rencontre de Tanger,

Mesdames et messieurs,

Je voudrais vous souhaiter à toutes et à tous une très chaleureuse bienvenue à cette rencontre, seconde du genre, consacrée à la problématique de la gestion des ressources humaines, orientée vers l'accompagnement du processus d'émergence économique et sociale en Afrique.

Il s'agit là d'une question cruciale en cette période singulière de l'histoire de notre continent, où la notion d'émergence oscille entre une forme de discours convenu et la réalité d'une aspiration légitime des populations, des Etats et de certains gouvernements.

J'établis la nuance à dessein pour bien indiquer la diversité de perception de la notion autant que sa complexité objective, car en effet, la notion d'émergence économique, si elle tend progressivement à faire consensus aussi bien au plan scientifique que politique, il n'en est pas nécessairement de même, en matière sociale. D'où, d'ailleurs, l'intérêt des questionnements que soulèveront vos travaux.

Mettre ainsi la ressource humaine au cœur d'une telle problématique, constitue en soi, un défi nouveau. Comment la ressource humaine pourrait-elle et pourra-t-elle, accompagner l'émergence économique et sociale ? Autrement dit, quel personnel, quels profils et quelles qualifications, seront nécessaires, et quel usage faudra-t-il faire des qualifications disponibles, en vue d'un résultat de nature transformer de façon optimale, les outils et structures de production et de développement humains, en vue d'accompagner les transformations destinées l'atteinte d'un niveau de développement proche de ou comparable avec celui des sociétés ou des économies dites de référence aujourd'hui.

Les interrogations ainsi soulevées, sont importantes à un moment où la question de l'émergence revient dans tous les discours, dans la plupart des pays africains, avec des horizons variés.

Mesdames et Messieurs ;

L'Afrique n'est plus nécessairement un continent dénué de ressources humaines qualifiées. Ce discours très souvent répété et relayé par certains médias, n'est plus vérifié aujourd'hui. Notre continent souffre, en revanche, d'un défaut gestion rationnelle de ses ressources et notamment de ses ressources humaines.

Sur tous les continents, l'on retrouve désormais, un africain formé dans l'un ou l'autre domaine dit "rare". Mais le problème réside, bien souvent, dans le fait de savoir qui l'utilise, à quoi il est utilisé et à quelle fin ?

Sur notre continent, les ressources humaines, dont nous disposons, ne sont pas toujours utilisées aux fins pour lesquelles, elles sont formées. Nous en avons chacun un exemple dans nos administrations. Certains d'entre vous me diront, à juste titre d'ailleurs, qu'ils n'utilisent que ce qui leur est confiée et qu'il faudrait poser la question aux Directeurs des Administrations Générales qui eux, seraient directement concernés par ces questions, ce qui serait vrai en partie, au regard de la structuration de nos institutions publiques.

En revanche, étant chargé de l'animation ou de l'opérationnalisation de la politique gouvernementale dans un département ministériel ou dans une institution spécialisée, il me semble que le pilote à la manœuvre ne soit plus que le DAG mais le SG.

Je ne reviendrai évidemment pas sur les aspects portant sur les pesanteurs sociologiques, politiques et culturelles que nous connaissons tous. J'en connais et mesure le poids dans la prise de décisions ou dans certains cas dans la non prise de décision aussi.

Je sais aussi que certains des problèmes que nous connaissons ne sont pas nécessairement dictés par les logiques d'efficacité et de performance. Je n'irai pas jusqu'à dire que certains sont proches de la recherche de la non performance ou plus justement de la non émergence.

Mais je crois surtout fermement, que le plus important est dans le rapport que chacun de nous, individuellement, entretient avec la mission attachée à sa fonction et sa responsabilité vis-à-vis du devenir de son pays.

Il me semble que l'émergence économique et sociale, soit à rechercher, outre dans le mode de gestion de nos ressources humaines, mais aussi et davantage, dans notre rapport à notre rôle dans la construction de cette émergence ou de ces émergences, loin des calculs nombrilistes et des légitimes ambitions personnelles qui, très souvent et malheureusement, relèguent l'intérêt général au second plan.

Monsieur le Ministre,

Messieurs les Secrétaires Généraux

Mesdames et messieurs,

Distingués invités ;

En tant de que responsable d'une institution panafricaine, j'aimerais rappeler ici, que l'Afrique est notre terre commune. Elle est un champ qui nous est confié, aujourd'hui, pour une période

déterminée, afin de préparer la vie des générations futures. Personne d'autre que nous-mêmes, ne va mieux prendre conscience des problèmes qui sont les nôtres et y apporter de meilleures réponses que nous-mêmes.

Cette occasion qui nous est ainsi offerte, mérite d'être saisie avec le plus grand sérieux, afin que chacun en ce qui le concerne, puisse en ressortir non seulement, plus aguerri au plan des outils nécessaires à la vision d'émergence, mais davantage conscient de son rôle dans la réalisation de cette vision.

Le CAFRAD, pour sa part, jouera son rôle, conformément au mandat qui lui a été confié depuis désormais 50 ans. Il y a quelques mois, les ministres de la fonction publique et de la réforme de nos pays nous ont fait l'honneur d'élire un nouveau Directeur Général, sur la base d'un projet et d'une vision. A travers vous, nous les en remercions une fois de plus.

Le CAFRAD est une Organisation Intergouvernementale Panafricaine qui croit, que l'Afrique a le rôle prioritaire dans la construction de son devenir, de celui de ses enfants et notamment de celui de ses administrations publiques. Il nous appartient et il vous appartient de le permettre. L'émergence de nos pays et celle de notre continent dépendent donc d'abord et fondamentalement de ce que nous en ferons.

Au cours des mois à venir nous organiserons des formations diverses. Ces formations commenceront l'été prochain. Une brochure explicative vous sera adressée à cet effet dans les prochaines semaines.

Pendant vos travaux, vous aurez l'occasion de rencontrer et d'échanger avec diverses personnes ressources et experts. C'est une occasion de partager sur des bonnes pratiques qui pourront, j'en suis certain, inspirer différents pays ou différentes administrations puis favoriser de nouveaux partenariats et collaboration. Le CAFRAD se réjouira de voir de tels échanges se multiplier par son biais.

Mesdames Messieurs,

Permettez-moi avant de terminer de remercier les autorités du Maroc pour avoir facilité la tenue de cette rencontre, les autorités de la ville ainsi que tous les services qui ont contribué et qui contribuent encore de façon particulièrement efficace à la tenue de cet important évènement.

Il ne me reste plus qu'à vous renouveler mes souhaits de bienvenue dans cette magnifique ville de Tanger. J'espère que vous pourrez utilement apprécier la beauté de l'espace et la convivialité de ses habitants.

Je vous souhaite un excellent séjour et de très fructueux travaux.